
	AB „LIETUVOS GELEŽINKELIAI“ Saugos ir rizikų valdymo departamentas
Atsparumo korupcijai politika	Nr. P/FN13/LG/5 Versija 01


PATVIRTINTA  
AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdybos  
2020 m. sausio 21 d.  
sprendimu Nr. SPR(VL)-1

**ATSPARUMO KORUPCIJAI POLITIKA**

	AB „LIETUVOS GELEŽINKELIAI“ Saugos ir rizikų valdymo departamentas
Atsparumo korupcijai politika	Nr. P/FN13/LG/5 Versija 01

**Turinys**

<b>1. Įvadas.....</b>	<b>3</b>
<b>2. Sąvokos .....</b>	<b>3</b>
<b>3. Bendrosios nuostatos.....</b>	<b>4</b>
<b>4. Atsparumo korupcijai priemonės.....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>5. Atsparumo korupcijai modelis .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>7. Baigiamosios nuostatos.....</b>	<b>9</b>

	AB „LIETUVOS GELEŽINKELIAI“ Saugos ir rizikų valdymo departamentas
Atsparumo korupcijai politika	Nr. P/FN13/LG/5 Versija 01

## 1. Įvadas

1.1. Kova su korupcija – vienas esminių valstybės uždavinių, kuriems įgyvendinti yra svarbios konceptualios, kompleksinio pobūdžio teisinės, organizacinės, švietimo priemonės. Kuriamų priemonių integralumas pasireiškia sukuriant tikslinius teisės aktus ir sąmoningai įgyvendinant jų nuostatas.

1.2. Atsparumo korupcijai politika (toliau – Politika) – tai LG įmonių grupės korupcijos prevencijos dokumentas, įtvirtinantis LG įmonių grupės nulinės tolerancijos korupcijai poziciją, apibrėžiantis priemones, kuriomis valdomos korupcijos rizikos LG įmonių grupėje, nustatantis bendruosius korupcijos prevencijos principus LG įmonių grupėje.

1.3. Politikos tikslas – užtikrinti, kad LG įmonių grupės veikla atitiktų aukščiausius skaidrumo, sąžiningumo ir patikimumo standartus.

1.4. LG įmonių grupės vadovai savo atsakingu elgesiu darbuotojams rodo tinkamą pavyzdį ir užtikrina, kad jų atsakomybei priskirtose veiklos srityse vykdoma veikla yra sąžininga ir skaidri.

1.5. Politika taikoma visiems LG įmonių grupės darbuotojams, taip pat ir stažuotojams bei praktiką atliekantiems asmenims. Politikos nuostatų skatinami laikytis ir LG įmonių grupės veiklos partneriai.

1.6. Viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo funkcijas vykdančios LG įmonių grupės įmonės atžvilgiu šios Politikos nuostatos galioja ir taikomos tiek, kiek tai neprieštarauja teisės aktais reglamentuojantiems viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo savarankiškumo, nepriklausomumo, finansinio skaidrumo principams, veiklų kryžminio subsidijavimo draudimui ar kitoms teisės aktuose nustatytoms veiklos sąlygoms.


1.7. Konkrečios atsparumo korupcijai veiklos ir priemonės LG įmonių grupėje vykdomos vadovaujantis procesais, metodikomis ir kitais vidiniais teisės aktais.

1.8. Politika parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos ir Europos Sąjungos teisės aktais, LG ir Veiklos vienetų įstatais, Europos bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos gairėmis, taip pat tarptautinio standarto ISO 37001:2016 „Antikorupcinės vadybos sistemos. Reikalavimai ir naudojimo gairės“ principais.

## 2. Sąvokos

2.1. Šioje Politikoje žemiau pateiktos sąvokos ir sutrumpinimai reiškia:

Sąvoka	Apibrėžimas
<b>AB „Lietuvos geležinkeliai“ įmonių grupė (LG įmonių grupė)</b>	Įmonių grupė, kurią sudaro LG ir jos tiesiogiai bei netiesiogiai kontroliuojami juridiniai asmenys
<b>Darbuotojas</b>	Fizinis asmuo, įsipareigojęs atlygintinai atlikti darbo funkciją pagal darbo sutartį su darbdaviu. Asmuo, turintis darbo sutartį su viena iš LG įmonių grupės įmone
<b>Dovana</b>	Bet koks neatlygintinai, t. y. nesitikint mainais už tai gauti kokią nors naudą, atlygį ar teises, pareigas bei privilegijų perduodamas turtas, daiktas, suteikiamos nuolaidos ar paslaugos (pvz., transporto, apgyvendinimo, maitinimo, mokymo ir kt. paslaugos), gaunama nauda ir pan.
<b>Interesų konfliktas</b>	Situacija, kai LG įmonių grupės darbuotojas, atlikdamas pareigas ar vykdydamas pavedimus, privalo priimti sprendimą ar dalyvauti jį priimant, ar įvykdyti pavedimą, kurie susiję ir su jo privačiais interesais.
<b>Korupcija</b>	Asmenų elgesys, neatitinkantis jiems suteiktų įgaliojimų, teisės aktuose ar įmonių vidaus taisyklėse nustatytų elgesio standartų, siekiant naudoti sau ar kitiems asmenims ir taip pakenkiant valstybės ar atskirų fizinių arba juridinių asmenų interesams.
<b>Korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos</b>	Visos korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos, kaip jos apibrėžiamos galiojančiuose Lietuvos Respublikos teisės aktuose (pvz., kyšininkavimas,

	AB „LIETUVOS GELEŽINKELIAI“ Saugos ir rizikų valdymo departamentas
Atsparumo korupcijai politika	Nr. P/FN13/LG/5 Versija 01

Sąvoka	Apibrėžimas
	papirkimas, prekyba poveikiu, šantažavimas ar kitokie veiksmai, kuriais siekiama naudoti sau ar kitam asmeniui).
<b>LG</b>	AB „Lietuvos geležinkeliai“
<b>LR</b>	Lietuvos Respublika
<b>Kyšininkavimas</b>	Darbuotojo ar per tarpininką pažadėjimas ar susitarimas priimti neteisėtą ar nepagrįstą atlygį (materialų, nematerialų, turintį ekonominę vertę rinkoje ar jo neturintį), t. y. kyšį už pageidaujama veikla, taip pat reikalavimas ar provokavimas duoti kyšį bei kyšio priėmimas.
<b>Nepotizmas ir kronizmas</b>	Savo šeimos narių, giminaičių bei kitų artimų asmenų (taip pat ir sugyventinių, partnerių), bičiulių ir draugų globa, protegavimas, naudojantis einamomis pareigomis, vardu ir galia.
<b>Papirkimas</b>	Bet kurio asmens, paties ar per tarpininką, pasiūlymas, pažadėjimas, susitarimas duoti neteisėtą ar nepagrįstą atlygį (materialų ar nematerialių, turintį ekonominę vertę rinkoje ar jos neturintį) ar tokio atlygio davimas darbuotojui ar trečiajam asmeniui.
<b>Piktnaudžiavimas</b>	Tarnybinės padėties, LG įmonių grupės vidaus teisės aktais ir (ar) kitais vidaus dokumentais suteiktų teisių, pareigų ir įgaliojimų panaudojimas ar nepanaudojimas veikiant priešingai LG įmonių grupės interesams, pažeidžiant konkrečiai pareigybei keliamus tikslus, taip pat suteiktų įgaliojimų viršijimas.
<b>Prekyba poveikiu</b>	Neteisėti LG įmonių grupės darbuotojo veiksmai, pasinaudojant savo pareigomis, suteiktais įgaliojimais, giminystės ryšiais ir / ar pažintimis ar kita tikėtina įtaka, siekiant paveikti kitus darbuotojus, įmones, įstaigas ar organizacijas, kad pastarieji neteisėtai veiktų ar nebeveiktų vykdydami savo įgaliojimus, taip pat neteisėta veikla, apibrėžta LR teisės aktais.
<b>Prevencija</b>	Išankstinis kelio užkirtimas pasekmių atsiradimui.
<b>Privatūs interesai</b>	LG įmonių grupės darbuotojo ar jo artimų asmenų asmeninis turtinis ar neturtinis suinteresuotumas, galintis turėti įtakos darbuotojo priimamiems sprendimams.
<b>SRVD</b>	LG Saugos ir rizikų valdymo departamentas
<b>STT</b>	Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnyba
<b>VRM</b>	Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija
<b>VSD</b>	Lietuvos Respublikos valstybės saugumo departamentas
<b>VSS</b>	SRVD Verslo saugos skyrius

2.2. Kitos šioje Politikoje vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos LR specialiųjų tyrimų tarnybos įstatyme, LR korupcijos prevencijos įstatyme, LR darbo kodekse, LR viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatyme.

### 3. Bendrosios nuostatos


#### 3.1. Atsparumo korupcijai užtikrinimo veiklos misija ir vizija

3.1.1. Vizija – nulinės tolerancijos korupcijai aplinka LG įmonių grupėje.

3.1.2. Misija – įgyvendinti tvarią ir patikimą kompleksinių veiksmų ir priemonių sistemą korupcijos prevencijos srityje.

#### 3.2. Atsparumo korupcijai ilgalaikiai ir trumpalaikiai tikslai

3.2.1. Ilgalaikiai atsparumo korupcijai užtikrinimo veiklos tikslai:

	AB „LIETUVOS GELEŽINKELIAI“ Saugos ir rizikų valdymo departamentas
Atsparumo korupcijai politika	Nr. P/FN13/LG/5 Versija 01

3.2.1.1. gebėti laiku identifikuoti veiklos procesuose kylančias korupcijos rizikas ir, jas įvertinus, parinkti proporcingas ir efektyvias valdymo ir kontrolės priemones, suteikiančias galimybę sumažinti nustatytą ir LG įmonių grupei nepriimtina korupcijos riziką;

3.2.1.3. suformuoti organizacinę kultūrą korupcijos prevencijos srityje, nuolat įgyvendinant švietėjiškas priemones (mokyimų, tyrimų, informacijos sklaidos), siekiant didinti darbuotojų sąmoningumą;

3.1.2.4. užtikrinti, kad būtų įgyvendinamos tikslinės korupcijos prevencijos priemonės pagal korupcijos prevencijos priemonių planą;

3.1.2.5. stiprinti bendradarbiavimą su korupcijos prevenciją vykdančiomis institucijomis.

3.2.2. Trumpalaikiai atsparumo korupcijai tikslai:

3.2.1. įdiegti tarptautinį standartą ISO 37001:2016 „Antikorupcijos vadybos sistemos. Reikalavimai ir naudojimo gairės“;

3.2.2. užtikrinti tinkamą interesų konfliktų valdymą LG įmonių grupėje;

3.2.3. nustatyti veiklos partnerių skaidrumo reikalavimus ir skatinti veiklos partnerius jų laikytis;

3.2.4. parengti būtiną teisinę bazę korupcijos prevencijos srityje (darbuotojų etikos kodeksą, dovanų priėmimą ir teikimą reglamentuojantį teisės aktą ir kt.).

### 3.3. Atsparumo korupcijai principai

3.3.1. Atsparumas korupcijai LG įmonių grupėje formuojamas ir įgyvendinamas laikantis šių principų:

3.3.1.1. **Nulinės tolerancijos korupcijai** – LG įmonių grupėje netoleruojama bet kokios formos korupcija, įsipareigojama imtis tikslingų prevencinių priemonių, siekiant užkirsti kelią korupcijos apraiškoms;

3.3.1.2. **Teisėtumo** – įgyvendinamos korupcijos prevencijos priemonės atitinka LR įstatymų ir kitų teisės aktų, taip pat LG įmonių grupės veiklą atsparumo korupcijai srityje reglamentuojančių teisės aktų nuostatas ir jų reikalavimus;

3.3.1.3. **Vadovų lyderystės** – LG įmonių grupės vadovai savo elgesiu rodo tinkamą pavyzdį, veikia išimtinai LG įmonių grupės interesų naudai ir užtikrina, kad jų atsakomybei priskirtose veiklos srityse veikla būtų vykdoma tinkamai įgyvendinant Politikos nuostatas.

3.3.1.4. **Darbuotojų įtraukimo** – darbuotojai informuojami apie įgyvendinamas korupcijos prevencijos priemones, supažindinami su atsparumo korupcijai veiklą reglamentuojančiais teisės aktais, ugdomi elgtis skaidriai ir sąžiningai, skatinami pranešti apie šios Politikos nuostatų pažeidimus;


3.3.1.5. **Tikslingumo ir rizikos vertinimo** – tikslinės korupcijos prevencijos priemonės įgyvendinamos atsižvelgiant į tam tikru laikotarpiu LG įmonių grupės veikloje kylančias korupcijos pasireiškimo rizikas;

3.3.1.6. **Kontrolės ir efektyvumo užtikrinimo** – užtikrinama nuolatinė įgyvendinamų atsparumo korupcijai priemonių kontrolė, stebima, ar šios priemonės yra efektyvios suvaldyti kylančias korupcijos pasireiškimo rizikas;

3.3.1.7. **Skaidrumo ir viešumo** – LG įmonių grupė visuose veiklos etapuose (vykdant atrankas, organizuojant pirkimus, užtikrinant konkurencijos reikalavimus ir kt.) veikia atsakingai, aiškiai ir atvirai, teisės aktų nustatyta tvarka teikia / viešina informaciją apie įgyvendinamas korupcijos prevencijos priemones, netoleruoja tiesioginių ir netiesioginių prekybos poveikiu apraiškų, tarp jų ir neteisėto lobizmo, susilaiko nuo bet kokių įtakos formų – tiek tiesioginių, tiek netiesioginių – politinėms partijoms, politikams, nefinansuoja ar kitais būdais neremia, neteikia labdaros politikams ar politinėms partijoms, jų atstovams, rinkiminėms kampanijoms, politikų vardu įsteigtiems fondams ar organizacijoms;

3.3.1.8. **Nepotizmo ir kronizmo vengimo** – LG įmonių grupėje netoleruojamos situacijos, kai artimi asmenys dirba viename padalinyje (skyriuje, ir pan.) ar darbo srityje, draudžiama artimiems asmenims dirbti pareigose, kurios tarpusavyje susijusios tiesioginiu pavaldumu ar vienas kito asmens ir jo atliekamų darbų (funkcijų) priimamų sprendimų atžvilgiu (horizontalusis pavaldumas).

3.3.1.9. **Konfidencialumo užtikrinimo** – darbuotojai saugo LG įmonių grupės konfidencialią ir komercines (gamybines) paslaptis sudarančią informaciją, kuri jiems tapo žinoma dėl darbo funkcijų

	AB „LIETUVOS GELEŽINKELIAI“ Saugos ir rizikų valdymo departamentas
Atsparumo korupcijai politika	Nr. P/FN13/LG/5 Versija 01

vykdymo ir (ar) kitais teisėtais pagrindais, taip pat neatskleidžia ir (ar) kitais būdais neperduoda šios informacijos tretiesiems (neįgalotiems jos žinoti) asmenims.

3.3.1.10. **Interesų konfliktų vengimo** – darbuotojai vengia situacijų, kuomet privatūs interesai gali susikirsti su LG įmonių grupės interesais bei turi neigiamos įtakos nešališkam ir objektyviam funkcijų vykdymui;

3.3.1.11. **nepiktnaudžiavimo pareigomis** – netoleruojamas darbuotojų piktnaudžiavimas einamomis pareigomis, bet kokios formos kyšininkavimas. Darbuotojams draudžiama tiesiogiai ir (ar) netiesiogiai siūlyti, duoti, suteikti leidimą duoti, prašyti, priimti arba gauti kyšį, įskaitant ir per bet kuriuos trečiuosius asmenis;

3.3.1.12. **teikti ir gauti dovanas ribojimo** – LG įmonių grupės darbuotojai nepriima, neteikia ir nereikalauja dovanų, galinčių turėti įtaką objektyvių ir nešališkų sprendimų priėmimui.

#### **4. Atsparumo korupcijai užtikrinimo modelis**

4.1. LG įmonių grupės atsparumo korupcijai modelis pateiktas 1 pav.

4.2. Už atsparumo korupcijai tikslų ir priemonių, reikalingų šiems tikslams pasiekti planavimą, išteklių, kurie reikalingi efektyviai korupcijos prevencijos veiklai vykdyti, skyrimą atsakingos LG / Veiklos vienetų valdybos, LG / Veiklos vienetų generaliniai direktoriai, LG SRVD direktorius.

4.3. LG SRVD direktorius užtikrina, kad LG įmonių grupėje būtų įgyvendinamos tinkamos, efektyvios, pažangios ir tam tikru laikotarpiu kylančias korupcijos rizikas mažinančios bei jas valdyti padedančios korupcijos prevencijos priemonės.

4.4. Už LR susisiekimo sektoriaus atitinkamo laikotarpio kovos su korupcija programos ir priemonių plano įgyvendinimą LG įmonių grupėje atsakingas LG SRVD direktorius.

4.5. LG įmonių grupės dvejų metų korupcijos prevencijos priemonių planą, apimantį ir darbuotojų ugdymą aktualiomis atsparumo korupcijai temomis, rengia LG SRVD Verslo saugos skyrius, jį tvirtina LG generalinis direktorius.

4.6. LG įmonių grupės korupcijos prevencijos veiklos kasmetines ataskaitas rengia LG SRVD Verslo saugos skyrius. Ataskaitos periodiškai teikiamos LG generaliniam direktoriui, LG / Veiklos vienetų valdyboms.

4.7. LG / Veiklos vieneto valdybos atlieka LG įmonių grupės atsparumo korupcijai veiklos vertinamąją analizę ir stebėseną, teikia rekomendacijas ir siūlymus dėl korupcijos prevencijos priemonių LG įmonių grupėje įgyvendinimo tobulinimo.

4.8. LG SRVD direktorius užtikrina, kad apie įgyvendinamas korupcijos prevencijos priemones būtų informuojami LG įmonių grupės darbuotojai pasirinktomis efektyviomis sklaidos priemonėmis, yra atsakingas už sistemingą darbuotojų ugdymą aktualiomis atsparumo korupcijai temomis.


4.9. Atsparumo korupcijai priemonės LG įmonių grupėje pagal priskirtą kompetenciją įgyvendina LG / Veiklos vienetų generaliniai direktoriai, LG / Veiklos vienetų struktūrinių padalinių vadovai, LG SRVD departamento Verslo saugos skyrius, LG / Veiklos vienetų darbuotojai.

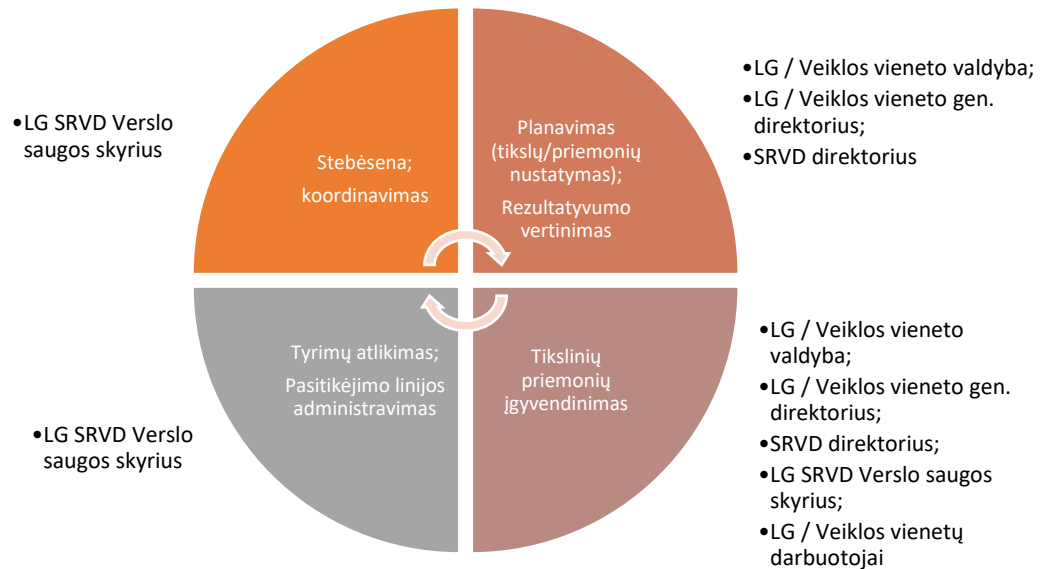
4.10. Sukčiavimo, korupcinio ar kitokio pobūdžio nusikalstamos veikos turinčių atvejų tyrimus LG įmonių grupėje atlieka, Pasitikėjimo liniją administruoja LG SRVD Verslo saugos skyrius.

4.11. Apie LG/Veiklos vienetų darbuotojų padarytos nusikalstamos veikos požymių turinčius atvejus SRVD direktorius informuoja LG generalinį direktorių/Veiklos vienetų vadovus.

4.12. Apie galimai neteisėtus LG generalinio direktoriaus veiksmus SRVD direktorius informuoja LG valdybą.

4.13. Atsparumo korupcijai priemonių stebėseną ir koordinavimą LG įmonių grupėje atlieka LG SRVD Verslo saugos skyrius.

	AB „LIETUVOS GELEŽINKELIAI“ Saugos ir rizikų valdymo departamentas
Atsparumo korupcijai politika	Nr. P/FN13/LG/5 Versija 01



1 pav. Atsparumo korupcijai užtikrinimo modelis

4.14. Korupcijos rizikų valdymui taikytini bendrieji principai ir metodai nustatomi vadovaujantis Rizikų valdymo politika Nr. P/FN14/LG/1 ir šią politiką įgyvendinančiomis metodikomis bei standartais.

## 5. Atsparumo korupcijai priemonės

5.1. LG įmonių grupėje įgyvendinamos toliau nurodytos korupcijos prevencijos priemonės:

5.1.1. nustatomi LG įmonių grupės veiklos sritis veikiantys išoriniai, vidiniai ar individualūs korupcijos rizikos veiksniai, galintys sudaryti prielaidas korupcijai pasireikšti. Nustačius LG įmonių grupės veiklos sritis, kurios turi daugiausia korupcijos rizikos veiksnių, sudaromas veiksmų planas ir pasiūlomos prevencinės priemonės identifikuotiems korupcijos rizikos veiksniams valdyti ir / ar šalinti;

5.1.2. užtikrinamas viešųjų ir privačių interesų deklaravimas ir interesų konfliktų valdymas;

5.1.2.1. LG įmonių grupės darbuotojai, kurių einamos pareigos ar atliekamos funkcijos patenka į LR viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo reguliavimą, privačius interesus deklaruoja pateikdami privačių interesų deklaraciją Valstybinės mokesčių inspekcijos prie LR finansų ministerijos Elektroninio deklaravimo sistemoje. LG įmonių grupėje sudaromas tokių asmenų pareigybių ir/ar vykdomų funkcijų sąrašas;


5.1.2.2. LG įmonių grupės darbuotojai, kuriems skirta kompiuterizuota darbo vieta LG įmonių grupėje ir kurie nepatenka į 5.1.2.1 punkte nurodytą darbuotojų kategoriją, privačius interesus deklaruoja darbuotojų savitarnos modulyje „Manolitrail“;

5.1.2.3. Visi LG įmonių grupės darbuotojai privalo nusišalinti nuo sprendimų, kurie gali sukelti interesų konfliktą, rengimo, svarstymo ar priėmimo procedūrų;

5.1.3. nustatyto periodiškumu vidaus auditorių audituojama LG įmonių grupės vykdoma atsparumo korupcijai veikla;

5.1.4. reglamentuojamas LG įmonių grupės darbuotojų elgesys jiems teikiant ir gaunant dovanas, naudojant reprezentacines lėšas, dovanų priimtumo ir draudžiamų dovanų, reprezentacinių lėšų naudojimo principai, taip pat nustatomi kitokio darbuotojų elgesio principai, siekiant užtikrinti jų veiklos patikimumą, sąžiningumą ir skaidrumą;

5.1.5. užtikrinamas sistemingas darbuotojų ugdymas aktualiomis korupcijos prevencijos temomis;

	AB „LIETUVOS GELEŽINKELIAI“ Saugos ir rizikų valdymo departamentas
Atsparumo korupcijai politika	Nr. P/FN13/LG/5 Versija 01

5.1.6. atliekama veiklos partnerių, su kuriais planuojama bendradarbiauti, reputacijos ir mokumo patikra, siekiant identifikuoti dėl veiklos partnerių galinčias kilti rizikas;

5.1.7. užtikrinamas sistemingas už korupcijos prevencijos veiklą atsakingų asmenų kvalifikacijos tobulinimas;

5.1.8. kiekvienais metais atliekama LG įmonių veiklos sričių, kurios gali būti sietinos su korupcijos rizikomis, analizė ir vertinimas. Visų LG įmonių grupės nustatytų su korupcijos rizikomis sietinų veiklos sričių įvertinimas atliekamas ne rečiau kaip kartą per 5 metus;

5.1.9. kiekvienais metais atliekama LG įmonių grupės darbuotojų atsparumo korupcijai apklausa;

5.1.10. kiekvienais metais atliekamas korupcijos prevencijos rezultatyvumo vertinimas naudojant susisiekiama sektoriaus saugumo testą (4S Testas), kurio tikslas – palyginti susisiekiama sektoriaus organizacijų atliekamos korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą pagal vienodus kriterijus, analizuoti galimus korupcijos prevencijos priemonių trūkumus, tobulinti priemones galimos korupcijos prevencijai. 4S testą sudaro antikorporacijos kultūros ir antikorporacinio švietimo, privačių interesų deklaratavimas, pranešimo kanalų ir pranešėjų apsaugos, korupcijos rizikos nustatymo ir viešųjų pirkimų rizikų vertinimo dalys;

5.1.11. bendradarbiaujama su STT, kitomis institucijomis ar kompetentingais korupcijos prevencijos specialistais (ekspertais) kartu organizuojant mokymus, skaitant pranešimus, dalinantis savo teorinėmis žiniomis ir praktine patirtimi;

5.1.12. užtikrinamas asmenų, siekiančių ar einančių pareigas, patikimumo tikrinimas – LR korupcijos prevencijos įstatymo ir LR nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių objektų apsaugos įstatymo nustatyta tvarka kreipiamasi į STT, VSD ir VRM dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti ar einantį pareigas LG įmonių grupėje, pateikimo;

5.1.13. užtikrinama galimybė anonimiškai pranešti apie korupcinio pobūdžio pažeidimus LG / Veiklos vienetų valdyboms ir SRVD Verslo saugos skyriui LG įmonių grupėje veikiančiais pranešimų apie pažeidimus kanalais (telefonas Nr. (8 5) 269 3600, elektroninio pašto dėžutė [prevencija@bekorupcijos.lt](mailto:prevencija@bekorupcijos.lt), pranešimo apie pažeidimą forma tinklalapyje [www.litrail.lt/korupcijos-prevencija](http://www.litrail.lt/korupcijos-prevencija));

5.1.14. tiriami atvejai, galintys turėti sukčiavimo, korupcinio ar kito pobūdžio nusikalstamos veikos požymių;

5.1.15. tikslingose sklaidos priemonėse, tarp jų ir LG bei Veiklos vienetų interneto puslapiuose viešinama LG įmonių grupės vykdoma korupcijos prevencijos veikla.


5.2. LG įmonių grupė gali nustatyti papildomas korupcijos prevencijos priemones, jų laikymosi, įgyvendinimo, priežiūros ir kontrolės mechanizmus bei procedūras, kurios negali prieštarauti šiai Politikai ir kurios yra sietinos su konkrečiu laikotarpiu korupcijos rizikomis.

5.3. Korupcijos prevencijos priemonės LG įmonių grupė įgyvendina vadovaudamasi LR susisiekiama ministerijos susisiekiama sektoriaus kovos su korupcija programa ir priemonių planu bei LG įmonių grupės korupcijos prevencijos priemonių planu.

5.4. LG įmonių grupė laikosi organizacinio ir finansinio skaidrumo principų. LG įmonių grupė, atskleisdama (skelbdama) informaciją savo internetinėse svetainėse, vadovaujasi Valstybės įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašu bei internetinėje svetainėje [www.litrail.lt](http://www.litrail.lt) viešai skelbia (atskleidžia) LG įmonių grupės valdymo schemą, LG dukterinių (ir asocijuotų) įmonių schemą, taip pat LG priklausančią šių įmonių dalį (procentais), LG įstatus, informaciją, susijusią su veiklos rezultatais, finansiniais rodikliais bei kitą pagal LR teisės aktų reikalavimus privalomai skelbiamą informaciją.

5.5. Kiekvienais metais LG įmonių grupė skelbia audituotas pagal verslo apskaitos standartus parengtas finansines ataskaitas, kurios pateikiamos kartu su metiniu LG įmonių grupės pranešimu, taip pat, pusmečiui pasibaigus, rengiamas pranešimas ir finansinės ataskaitos, kurios neaudituojamos, netvirtinamos bei nepateikiamos juridinių asmenų registru, bet skelbiamos LG tinklalapyje [www.litrail.lt](http://www.litrail.lt).



	AB „LIETUVOS GELEŽINKELIAI“ Saugos ir rizikų valdymo departamentas
Atsparumo korupcijai politika	Nr. P/FN13/LG/5 Versija 01

## 6. Atsakomybė už Politikos nuostatų pažeidimą

6.1. Politikos nuostatų pažeidimas gali būti laikomas šiurkščiu darbo pareigų pažeidimu ir už jį gali būti taikoma LR teisės aktais nustatyta atsakomybė.

6.2. Jei padarytas šios Politikos pažeidimas turi nusikalstamos veikos požymių, apie tai pranešama kompetentingoms institucijoms ir už šias veikas gali būti taikoma teisės aktais nustatyta atsakomybė.

## 7. Baigiamosios nuostatos

7.1. Politiką sprendimu tvirtina LG valdyba.

7.2. Politika įsigalioja nuo jos patvirtinimo datos.

7.3. Politika peržiūrima ne rečiau kaip vieną kartą per metus ir atnaujinama pagal poreikį. Politikos peržiūrėjimą inicijuoja Saugos ir rizikų valdymo departamento Verslo saugos skyrius.

7.4. Su Politika pasirašytinai supažindinami priimami ir esami LG įmonių grupės darbuotojai.

7.5. Politika taikoma tiek, kiek neprieštarauja LR įstatymams ir / ar kitiems galiojantiems teisės aktams.